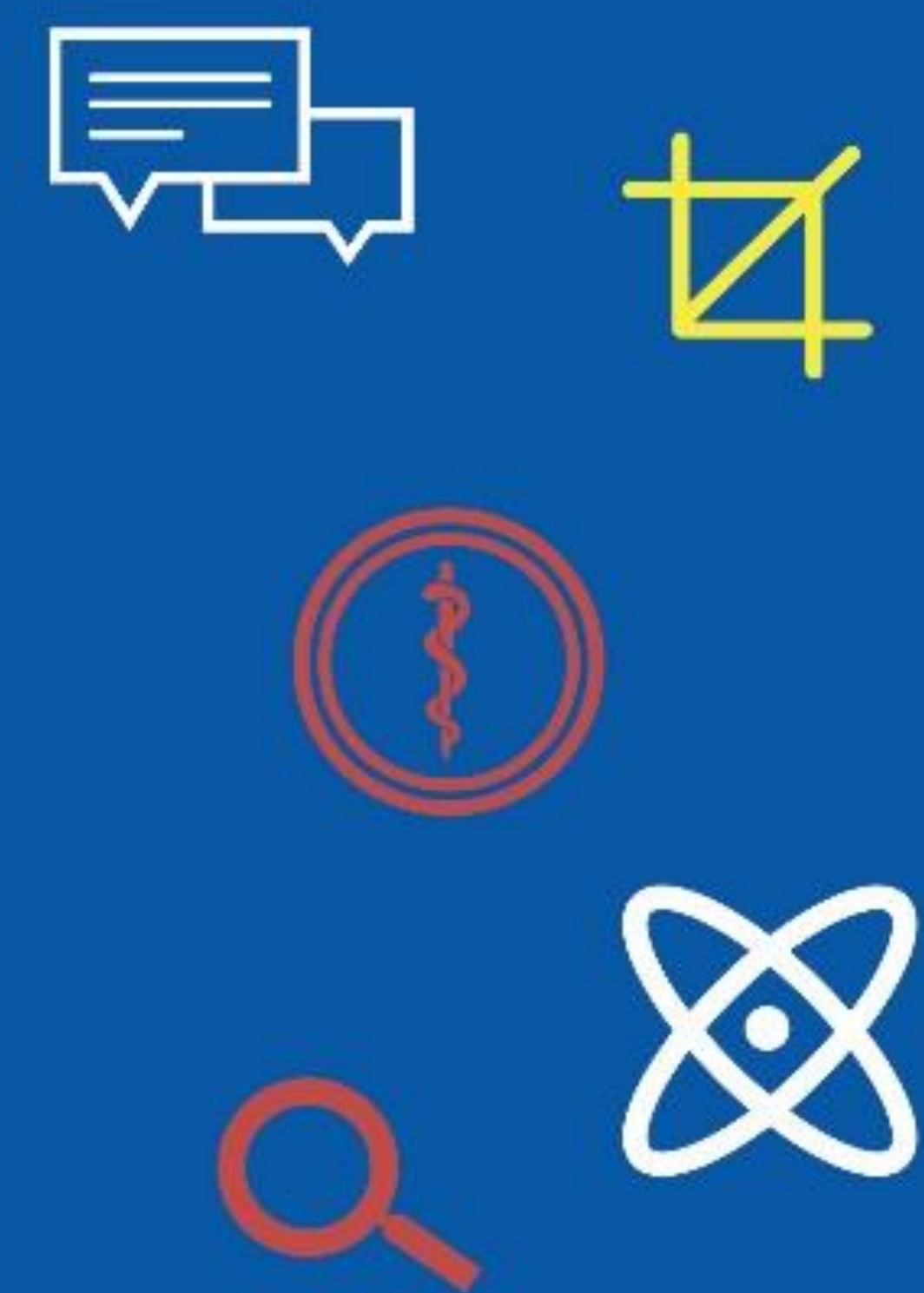




PUC
CAMPINAS
PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA

2ª MOSTRA DE TALENTOS DA GRADUAÇÃO



Centro de Economia e Administração (CEA)

Jonatan Gustavo Althman dos Santos
Faculdade de Ciências Contábeis

Prof. Me. Celso Lucas Cotrim
Faculdade de Ciências Contábeis

Estudo sobre as gerações de alunos X, Y e Z: Fatores que levaram estudantes e ex-estudantes de Ciências Contábeis a exercerem a profissão

INTRODUÇÃO

A valorização da profissão contábil nas últimas décadas é evidente, a importância que a mesma vem ganhando no dia a dia, é extremamente relevante. O setor contábil se destaca não somente em seu âmbito de origem, mas também nos cenários políticos, econômicos e sociais sendo umas das cinco profissões mais demandadas no mercado de trabalho (IBRACON, 2013).

Acompanhando a grande evolução da profissão, é normal que os perfis dos profissionais também mude ao longo das gerações. O avanço da sociedade faz com que as variáveis ambientais da personalidade humana sofram grandes alterações. Tais variáveis abrangem todos os eventos extrínsecos ao indivíduo, como cultura, grupo social, fatores físicos do meio ambiente, entre outros (BERGAMINI, 1982).

OBJETIVOS

Analisar as variações de perfis, pertinentes aos estudantes e ex-estudantes do curso de ciências contábeis da PUC-Campinas, separando os grupos alvos em gerações X, Y e Z.

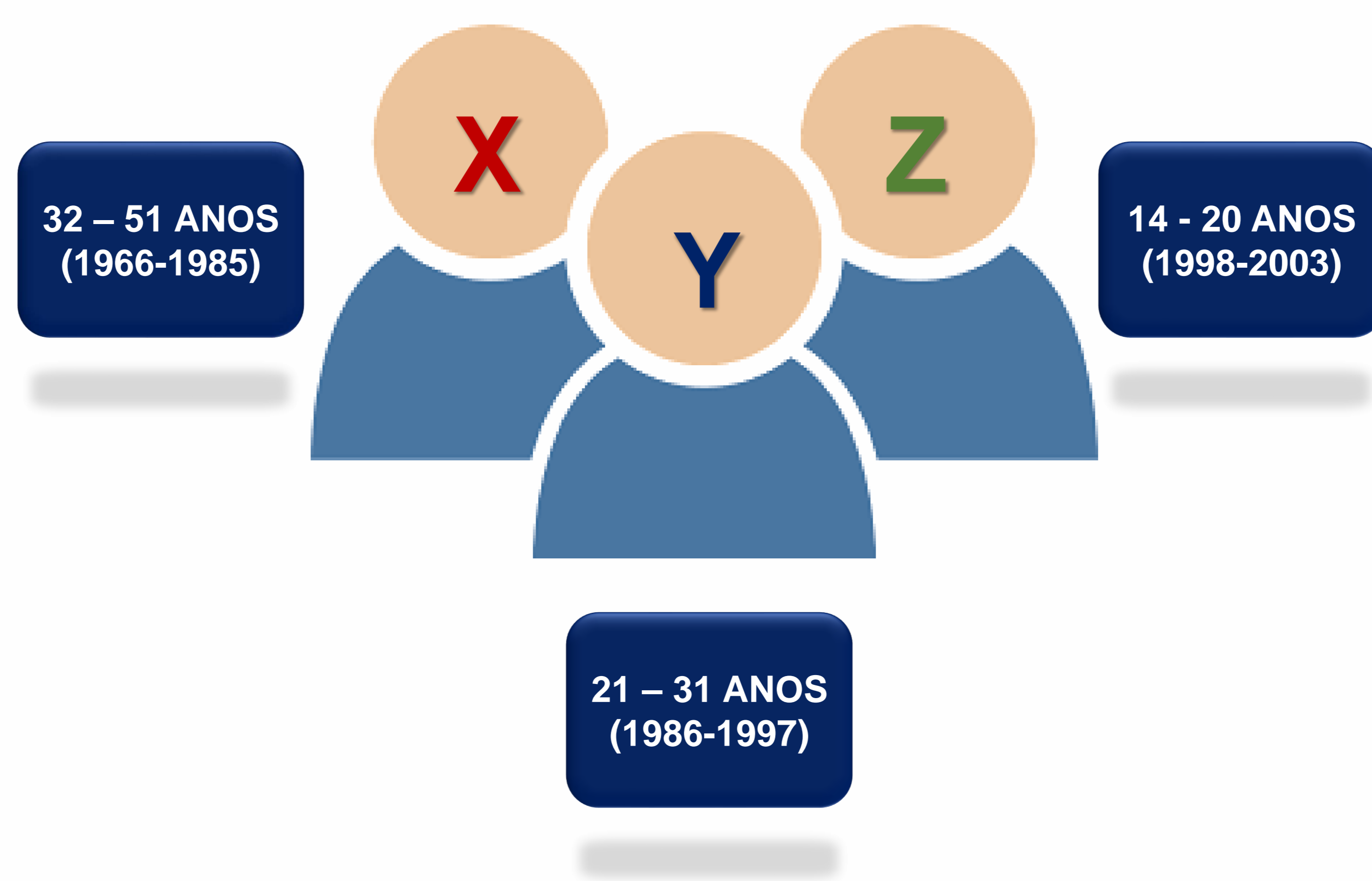
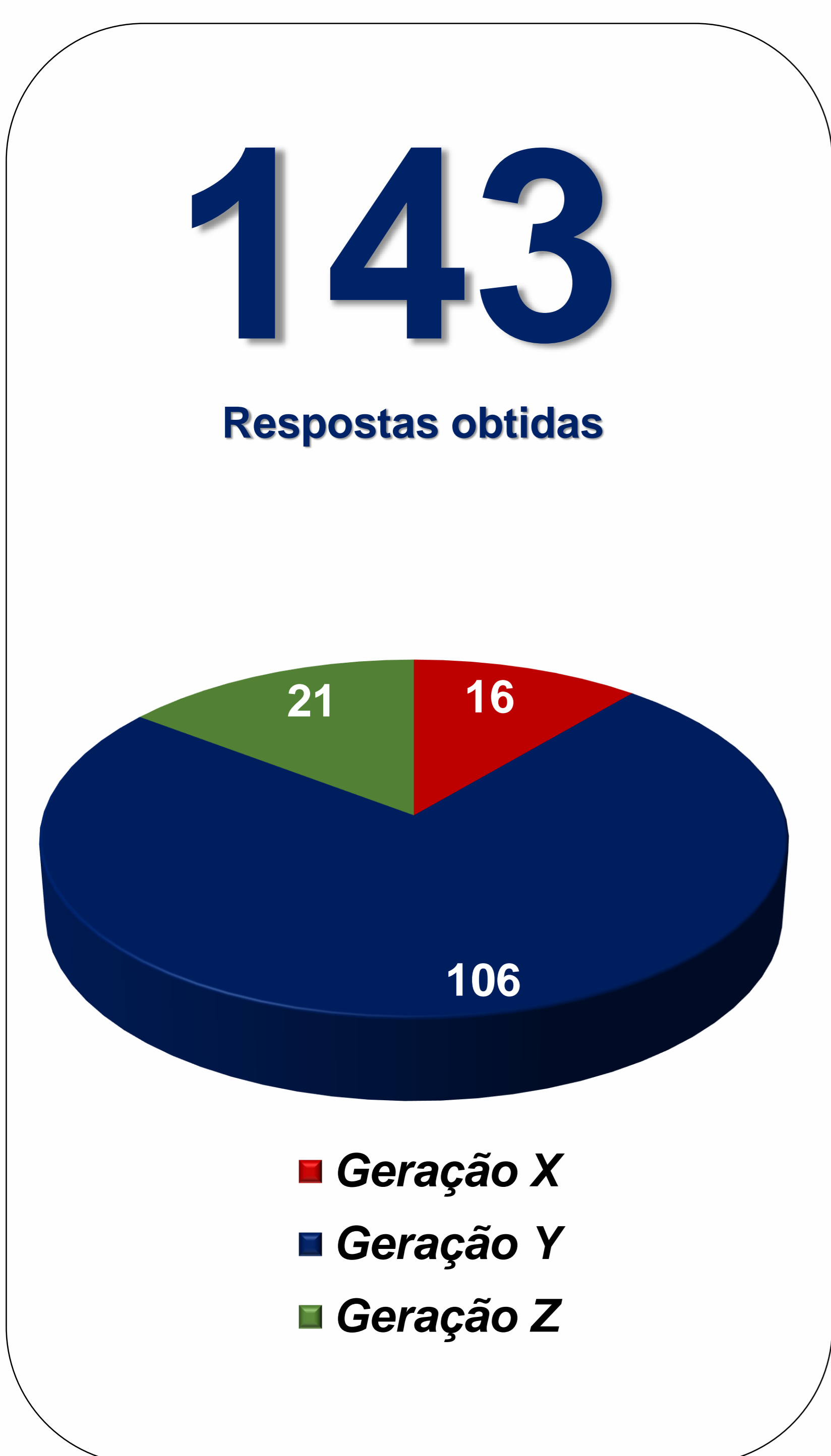
Verificar quais os fatores presentes na profissão contábil, que mais influenciaram os indivíduos a optarem pela referida carreira, bem como, os maiores problemas existentes na profissão segundo os entrevistados.

METODOLOGIA

Pesquisa bibliográfica descritiva, e pesquisa de campo: o presente estudo baseou-se parte em referências bibliográficas, bem como, através de pesquisa de campo.

Foram disponibilizados, em meios eletrônicos, formulários para os indivíduos alvos da pesquisa, onde sendo os mesmos respondidos, proporcionou-se ao autor a possibilidade de analisar os dados coletados.

PRINCIPAIS RESULTADOS



Geração X – Multifuncionalidade



69%

Responderam que a possibilidade de se atuar em diversas áreas, é o maior atrativo da profissão.

Geração Y – Desenvolvimento



46%

Mencionaram que o desenvolvimento da carreira é o fator mais importante dentro da profissão contábil

Geração Z – A era da ética



67%

Responderam que ser ético e honesto é a qualidade mais importante em um profissional.

Geração Y - Estressada



32%

Mencionaram que o stress causado pela carga horária elevada é o maior problema da profissão.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

IBRACON – Instituto dos Auditores Independentes do Brasil. A valorização do contador. Disponível em: <<http://www.ibracon.com.br>>. Acesso em 06 set. de 2016.

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Psicologia aplicada à administração de empresas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1982.