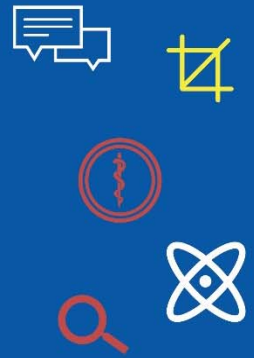




**PUC**  
CAMPINAS  
PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA

# 2ª MOSTRA DE TALENTOS DA GRADUAÇÃO



**Centro de Economia e Administração (CEA)**

**Isabela Fabiano Costa**  
Faculdade de Ciências Contábeis

**Prof. Me. Eduardo Arraes**  
Faculdade de Ciências Contábeis

## O CONTADOR GERENCIAL DENTRO DAS GRANDES EMPRESAS

### INTRODUÇÃO

Levando-se em consideração o cenário atual, em que as negociações comerciais são totalmente globalizadas e as empresas multinacionais e de grande porte ganham cada vez mais espaço, o projeto de pesquisa proposto busca demonstrar quais são as competências e os conhecimentos essenciais aos contadores, atuando como gestores, dentro destas organizações. Os profissionais da contabilidade passam a atuar no departamento de **CONTROLADORIA**

### OBJETIVO

Estabelecer quais são as competências, conhecimentos e habilidades necessárias para a atuação completa do contador gerencial dentro das grandes empresas e verificar se os mesmos atendem às expectativas.

### METODOLOGIA

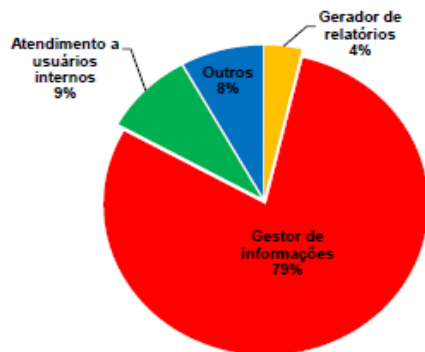
Para nortear e embasar o trabalho de pesquisa foi realizada uma **pesquisa de campo** com 367 diretores de controladoria de Campinas e região, que se utilizou do **modelo qualitativo misto ao modelo quantitativo**, para identificar quais são as competências, conhecimentos e habilidades que os mesmos, consideram necessários aos funcionários que integram suas equipes.

**ÁREA DA EMPRESA QUE INTEGRA OS DEMAIS SETORES, CONSTRUINDO UM VISÃO INTEGRAL DOS NEGÓCIOS. RESPONSÁVEL PELA CRIAÇÃO DE VALOR DA EMPRESA, SUA CONFIABILIDADE DE INFORMAÇÕES E APLICAÇÃO DE RECURSOS DISPONÍVEIS.**

### ANÁLISE E INTERPRETAÇÃO DOS DADOS

O contador gerencial é hoje uma peça importante para as organizações em razão de sua atuação integradora, tendo como principal função a de gestor de informações,

Qual seu ponto de vista quanto ao papel do contador nos dias atuais?



Fonte: Dados da pesquisa (2017).

Foi possível identificar que **o contador gerencial necessita de muitas características que não são inerentes à profissão**, pois a posição gerencial lhe dá maiores responsabilidades e diversificação de entendimentos, já que é necessária compreensão de diversas áreas e assuntos.

Na referida pesquisa foram destacados como principais conhecimentos, competências e habilidades do contador gerencial as seguintes características:

- ✓ **Conhecedor de legislação de normas contábeis;**
- ✓ **Domínio de tecnologia da informação;**
- ✓ **Consultor da informação contábil;**
- ✓ **Gestor de pessoas**

Os entrevistados foram questionados sobre o quanto seus funcionários atendem às características acima citadas e conforme evidenciado na tabela abaixo, a maioria das respostas se concentraram na opção de grau 3

	0	1	2	3	4	5
Ser Conhecedor de Legislação e Normas Contábeis	1%	1%	4%	42%	34%	18%
Possuir Domínio de Tecnologia da Informação	1%		7%	37%	36%	19%
Ser Consultor da informação contábil	2%	1%	9%	32%	40%	15%
Ser Gestor de pessoas	5%	4%	19%	43%	21%	8%

**Ainda que consideradas essenciais, as características não são atingidas com excelência pela maior parte dos profissionais, necessitando de maior desenvolvimento dos mesmos.**

Em alguns casos o contador ainda tem sua função subutilizada, trabalhando de uma maneira arcaica e exercendo muito pouco suas habilidades críticas e analíticas

**É necessária a identificação do obstáculo presente para o desenvolvimento da função, que pode ser acadêmico, empresarial, pessoal ou todos.**